

Analyse de la gestion des compétences liées à l'utilisation d'un véhicule

Au delà du permis de conduire, la mission exige de la part des salariés des compétences pour la conduite et pour l'exécution de la mission. L'analyse doit permettre de comprendre comment ces compétence sont gérées par l'entreprise.

Il y t'il une politique de formations des conducteurs ?

En matière de conduite-éco ?

En matière de maîtrise du risque routier ?

En matière de chargement ?

En matière de réglementation routière ?

En matière de rédaction du constat amiable ?

Quelles sont les compétences attendues ?

Comment le personnel est-il suivi ?

Le médecin du travail est-il en possession du descriptif du poste du salarié ?

Y a t'il une prise en compte de l'aptitude du salarié à l'exécution de sa fonction ?

Y a t'il une prise en compte des problèmes de santé (état de santé, prise de médicaments, alcool ...) pouvant avoir des conséquences sur la conduite ?

Y a t'il une implication sur ces questions ?

De la direction ?

De l'encadrement ?

du CHSCT ?

Autres ?

Y a t'il une prise en compte et une analyse des accidents, des incidents, des problèmes rencontrés par les conducteurs en mission ?

De la direction ?

De l'encadrement ?

du CHSCT ?

Autres ?